

|                                                                                                                                                                                                               |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Республика<br/>Цагат Ирыстон – Аланийы<br/>Горæтгæрон муниципалон районы</p> <p>Муниципалон бюджетон скъолайы<br/>агъоммæйы ахуырадон уагдон<br/>«станции Архонкæйы 16-æм<br/>сывæллаæтты рæвдауæндон»</p> |  | <p>Муниципальное бюджетное<br/>дошкольное образовательное<br/>учреждение<br/>«Детский сад №16 ст. Архонская»–<br/>Пригородного муниципального<br/>района Республики<br/>Северная Осетия – Алания</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

363120, Республика Северная Осетия – Алания, Пригородный район, ст. Архонская, пер. Пушкинский 1 а  
тел. (86739) 3-15-31; e-mail: rodnichok -1675@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

Общее собрание работников

МБДОУ «Детский сад № 16 ст. Архонская» МБДОУ «Детский сад № 16 ст. Архонская»

«19» 09 2023 г.



СВЕРЖДАЮ

Заведующая

Приказ № 10

От «20» 09 2023 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16 ст. Архонская» Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания

#### І. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда МБДОУ «Детский сад № 16 ст. Архонская» Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением «Об оплате труда работников образовательных учреждений Пригородного муниципального района Республики Северной Осетии-Алания» утвержденное Постановлением глав АМС Пригородного муниципального района РСО-Алания от 13.09.2023 г. № 532.

2. В МБДОУ «Детский сад № 16 ст. Архонская» (далее ДОУ) оплата труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ДОУ, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

## **II. Формирование фонда оплаты труда**

7. Фонд оплаты труда работников ДООУ на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности ДООУ.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников ДООУ и утверждается руководителем ДООУ. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.



9. Фонд оплаты труда работников ДОУ включает в себя базовую и стимулирующую части.

9.1. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

9.1.1. Базовые оклады (ставки) работникам ДОУ устанавливаются согласно приложению к Положению «Об оплате труда работников образовательных учреждений Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания» утвержденное Постановлением главой АМС Пригородного муниципального района РСО-Алания от 13.09.2023 г. № 532. в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 рублей;

Базовый оклад (ставка) педагогических работников определяется по формуле:

$Об = Обп + К$ , где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.1.2. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами ДОУ, разработанными с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем ДОУ, а руководителю ДОУ – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель). Конкретный размер выплаты определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = (Об + Нк) / Ч_{пр} \times Ч_{ф}, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию.

Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей;

для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

Ч<sub>пр</sub> – норма часов в месяц по производственному календарю;

Ч<sub>ф</sub> – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

3) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = Об / Ч_{пр} \times Ч_{ф}, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

Ч<sub>пр</sub> – норма часов в месяц по производственному календарю;

Ч<sub>ф</sub> – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

4) за специфику работы:

педагогическим, медицинским и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в ДОУ, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия-Алания, – 1 800 рублей;

за специфику работы педагогическим работникам:



за преподавание родного языка и родной литературы – 1 100 рублей;  
за работу с детьми из социально неблагополучных семей - 1000 рублей;  
- за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, созданных в ДОУ, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями, - 1500 рублей.

9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами ДОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и приступившим в год окончания соответствующей образовательной организации к работе на должностях педагогических работников, педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования».

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя ДОУ по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников ДОУ (за исключением руководителя) утверждаются руководителем ДОУ на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Управления образования администрации Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам ДОУ на определённый срок (полугодие) по результатам работы за соответствующий период (или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда ДОУ на общее количество баллов, набранных всеми

работниками (за исключением руководителя ДОУ) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей.

«Отличник народного просвещения» - 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю ДОУ, а педагогических работников ДОУ – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах:

от 10 до 15 лет – 10 % от базового оклада (ставки);

свыше 15 лет – 13 % от базового оклада (ставки).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей



право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя ДООУ в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в ДООУ.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 5 % от базового оклада (ставки);

от 5 до 10 лет – 7 % от базового оклада (ставки).

Выплата устанавливается приказом руководителя ДООУ без учета иных выплат.

В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников ДООУ может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

Результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;

Объективность оценки качества образования;

Высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки РСО-Алания).

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в ДООУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выплаты молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения, приступившим в год окончания соответствующей образовательной организации к работе на должностях педагогических работников в образовательных организациях, или непосредственно после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу

трудовой деятельности в год окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования.

Выплата молодым специалистам образовательных организаций производится ежемесячно в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = O * 0,7(0,5) * Ч_{\text{факт}} / Н_{\text{ч}}, \text{ где}$$

О – базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе «должности педагогических работников», установленный в приложении 1 к Положению;

0,7 - доля выплаты от оклада в первый год работы;

0,5 – доля выплаты от оклада во второй год работы;

Ч<sub>факт.</sub> – фактическое количество часов педагогической (учебной, преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н<sub>ч</sub> – норма часов педагогической (учебной, преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования», ежемесячно производятся выплаты в размере 1 100 рублей.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ДООУ, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников ДООУ.



### **III. Порядки условия оплаты труда руководителя ДООУ, его заместителей, главного бухгалтера**

10. Оплата труда руководителя ДООУ производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем ДООУ и Учредителем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя ДООУ и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем ДООУ и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами ДООУ. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя ДООУ, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

13. Базовый оклад (ставка) руководителя ДООУ устанавливается приказом Учредителя в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем ДООУ, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные приказом Управления образования администрации Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана ДООУ. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу ДООУ, установлен в приложении 2 Положением «Об оплате труда работников образовательных учреждений Пригородного муниципального района Республики Северной Осетии-Алания» утвержденное Постановлением глав АМС Пригородного муниципального района РСО-Алания от 13.09.2023 г. № 532.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада(ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок)(без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации)

работников, относящихся к основному персоналу ДОО, на штатную численность основного персонала ДОО.

16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю ДОО устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы ДОО в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя ДОО. Перечень целевых показателей эффективности работы ДОО утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

17. Выплата руководителю ДОО за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Учредителя по итогам работы за год в процентном отношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных ДОО от приносящей доход деятельности.

При увольнении руководителя ДОО, назначенная выплата производится в полном объеме.

18. Руководителю ДОО при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются:

выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности ДОО, утвержденных приказом Управления образования администрации Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания;

организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50 %;

Обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);

Высокая посещаемость в дошкольных группах.

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.

19. Преподавательская и иная работа руководителя в ДОО, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Учредителя и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

20. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя ДОО устанавливаются приказом руководителя ДОО на 10-20 процентов ниже



базового оклада (ставки) руководителя ДООУ. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя ДООУ на 20-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя ДООУ.

21. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру ДООУ выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя ДООУ в соответствии с настоящим Положением и локальными актами ДООУ.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

22. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания и по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

23. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых ДООУ услуг, ДООУ вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

24. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом ДООУ с учетом мнения представительного органа работников ДООУ или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением.

25. Условия оплаты труда работников ДООУ, не урегулированные настоящим Положением, определяются ДООУ самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с Учредителем.

